



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) กำหนดให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคำนึงถึงลักษณะงานหรือภารกิจการบริหารราชการในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติที่มีการคมนาคมสะดวกต่อการเดินทาง จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ มีจำนวนการลา และการมาทำงานสายอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ต้องมีจำนวนการลาและการมาทำงานสายอยู่ในหลักเกณฑ์แต่ละครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ร้อยละสูงสุด (ไม่เกินร้อยละหก) ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

นอกจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดแล้ว จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนการลาและการมาทำงานสาย ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันในแต่ละครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเกินกว่า สิบสองครั้ง หรือต้องไม่เกิน ยี่สิบสามวัน ตามข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือ

/๒) ต้องไม่มา...

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๔๕ น.) เกินกว่าสิบห้าครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๒.๕๐ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี จำนวน ๒๐ วันต่อเดือน หรือจำนวน ๑๒๐ วัน)

๒.๒ กรณีผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมา (จากข้อ ๒.๑) ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

นอกจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูในกลุ่มที่มีคะแนนระดับรองลงมาจากข้อ ๒.๑ แล้ว จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี โดยมีจำนวนการลาและการมาทำงานสาย ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันในแต่ละครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเกินกว่าสิบหกครั้ง หรือต้องไม่เกินยี่สิบสามวัน ตามข้อ ๘ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือ

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๔๕ น.) เกินกว่ายี่สิบสองครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๘.๓๓ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี จำนวน ๒๐ วันต่อเดือน หรือจำนวน ๑๒๐ วัน)

๒.๓ กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนวันลาและการมาทำงานสายตามข้อ ๒.๒ แต่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดตามข้อ ๒.๑ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมาตามข้อ ๒.๒

๒.๔ กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนวันลาและการมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนด แต่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดตามข้อ ๒.๑ หรือในกลุ่มที่มีคะแนนรองลงมาตามข้อ ๒.๒ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมาจากข้อ ๒.๒ โดยให้ปฏิบัติตามข้อ ๓

ข้อ ๓ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือมีเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่ผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและเอกสารหลักฐานเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายประกอบการพิจารณา โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิริพล ใจงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่