



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ที่ ๖๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๓) เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๔) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๕) รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๖) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๗) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| (๑๐) หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. จัดให้มีกิจกรรมหรือการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
หน่วยงาน

๖. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสิริพล ใจงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่