

ผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัดการพัฒนา	กลยุทธ์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน และบริการ ประชาชน มีจิตสำนึก รัก และหวงแหน องค์กร มีความตระหนักถึง การต่อสู้กับปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น หรือพบเห็นการ ทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงาน เป็นภาระหน้าที่ประการหนึ่ง ของบุคลากร ไม่เพิกเฉย	๔.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๔.๑ เสริมสร้างให้บุคลากร ทุกระดับมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานและบริการ ประชาชน	- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - เสริมสร้างจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดประชุมเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้ทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) "งดให้ งดรับ" ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ไม่รับสินบน

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี