



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ที่สุจริตและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป โดยยึดมั่นตามค่านิยมหลักของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จรรยา” หมายความว่า ข้อกำหนดความประพฤติ กริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวเนื่องกับข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จรรยา

ส่วนที่ ๑

การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) พึงรักษารักษาไว้ซึ่งการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
- (๓) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา

ส่วนที่ ๒

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๖ ข้าราชการพึงครองตนและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย
- (๒) ยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม ยุติธรรมและปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียม
- (๓) มีความรับผิดชอบ ตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
- (๔) มีจริยธรรมและเป็นมิตรกับทุกคน
- (๕) การดำรงชีวิตโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักของศาสนา

ส่วนที่ ๓

การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๗ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามนัดหมาย มีความเสียสละในการปฏิบัติงาน โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) ไม่คดโกง หลอกลวงหรือทำให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจผิด
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม
- (๓) บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐและรัฐบาลอย่างจริงจัง ซื่อสัตย์ ยุติธรรม
- (๔) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่ถูกต้องสมบูรณ์เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของประชาชน หน่วยงานของรัฐและรัฐบาล
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบของตนเองอย่างเต็มความสามารถ

ส่วนที่ ๔

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๘ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (๒) ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
- (๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่
- (๔) ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๕

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๙ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย พึงปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าต้านทานอิทธิพลหรือผลประโยชน์ที่มาจากภายในหรือภายนอกหน่วยงาน กล้าพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ศรีด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกาย และแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรมไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- (๓) ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และคุณความดีของสาธารณะและประเพณีดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- (๔) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบโดยยึดเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ชอบธรรม

ส่วนที่ ๖

การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยไมตรีอย่างเต็มใจ เท่าเทียมกัน และให้บริการด้วยความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือประชาชนทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพและเท่าเทียมกัน
- (๒) ทำสิ่งที่ได้รับผิดชอบให้สำเร็จด้วยความเที่ยงตรงและยุติธรรม
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตนเองและหน่วยงานอื่น
- (๔) ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว

/(๕) ปฏิบัติต่อบุคคล...

(๕) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือประชาชนทั่วไปด้วยความยุติธรรม เสมอภาค ไม่มีอคติ ลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่างหลากหลายเรื่อง เช่น จุดยืนทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๗

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพึงปฏิบัติงานโดยมีการจัดหาและให้ข้อมูลข่าวสารจากหลายแหล่งเพื่อประโยชน์ต่อการทำงานและประกอบการตัดสินใจแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนได้ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

(๑) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่หรือที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

(๒) พร้อมให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานได้ตลอดเวลา และพร้อมรับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้น เพื่อดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจและความมั่นคงของสาธารณชน

(๓) เปิดเผยการดำเนินการอย่างมีเหตุผล เป็นขั้นตอน สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ผู้ติดต่อทราบ เพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบได้ และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดประโยชน์ทับซ้อนได้

(๔) ดูแลข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างระมัดระวัง และใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเท่านั้น

(๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอ ตามขั้นตอนที่องค์กรกำหนดและภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๘

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดความสำเร็จของงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ มีการปรับปรุงผลงานและกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ใส่ใจระมัดระวังรักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ

(๒) ปฏิบัติงานโดยใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์ ประหยัดและคุ้มค่า

(๓) มีมานะ พยายาม ฝ่าฝืนอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๔) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย

(๕) ปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม

ส่วนที่ ๙

การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพึงปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ตามที่ได้บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่เทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (๖) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี
- (๘) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- (๙) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (๑๑) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี

หมวด ๓

แนวปฏิบัติทั่วไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการมีหน้าที่รายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในข้อบังคับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้นั้นโดยตรง

ในกรณีที่ไม่อำจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งได้ ให้ขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

ข้อ ๑๕ ผู้บังคับบัญชาพึงมีหน้าที่สอดส่องดูแลให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางของข้อบังคับนี้

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

หมวด ๔

การบังคับใช้

ข้อ ๑๖ ข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามควรแก่กรณีตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น กรณีมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการรวมทั้งนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

หมวด ๕

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๗ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการ โดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่หรือบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๒๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาคน และการลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจิตรกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่