



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหา หรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสำรวจ คัดเลือกงาน กระบวนการ จากภารกิจที่ดำเนินการอยู่ เพื่อทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการบริหารจัดการทรัพยากร เสร็จสิ้นกระบวนการ และขอรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิริพล ใจงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้าน	การบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. ปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ครู จำนวน ๑ อัตรา
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. การรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน ๒. การเรียกรับเงิน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมการรับโอนย้ายอย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลการรับโอนย้ายมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☒ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....ดำเนินการครบถ้วน.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมการโอนย้ายอย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ตัวชี้วัด	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. ประกาศการรับโอนย้ายผ่านทางเว็บไซต์ อบต.
ผลการดำเนินงาน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๒. ดำเนินการรับโอนย้ายครบถ้วนทุกตำแหน่ง
ผู้รายงาน	นางสาวสิรินธร โกติยะ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.ท่าทองใหม่
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗