



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) กำหนดให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคำนึงถึงลักษณะงานหรือภารกิจการบริหารราชการในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติที่มีการคมนาคมสะดวกต่อการเดินทาง จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ มีจำนวนการลาและการมาทำงานสายอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ต้องมีจำนวนการลาและการมาทำงานสายอยู่ในหลักเกณฑ์แต่ละครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ร้อยละสูงสุด (ไม่เกินร้อยละหก) ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

นอกจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดแล้ว จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนการลาและการมาทำงานสาย ดังนี้

/(๑) ต้องไม่ลา...

(๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันในแต่ละครั้งของรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานเกินกว่าสิบสองครั้ง หรือต้องไม่เกินยี่สิบสามวัน ตามข้อ ๑๑ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือ

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๔๕ น.) เกินกว่าสิบห้าครั้งของรอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๒.๕๐ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี จำนวน ๒๐ วันต่อเดือน หรือ จำนวน ๑๒๐ วัน)

๒.๒ กรณีผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมา (จากข้อ ๒.๑) ของ อัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

นอกจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในกลุ่มที่มีคะแนนระดับ รองลงมาจากข้อ ๒.๑ แล้ว จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลภายในวงเงินร้อยละสาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี โดยมีจำนวนการลา และการมาทำงานสาย ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันในแต่ละครั้งของรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานเกินกว่าสิบหกครั้ง หรือต้องไม่เกินยี่สิบสามวัน ตามข้อ ๓๑ (๕) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๔๕ น.) เกินกว่ายี่สิบสองครั้งของรอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๘.๓๓ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี จำนวน ๒๐ วันต่อเดือน หรือ จำนวน ๑๒๐ วัน)

๒.๓ กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนวันลาและการมาทำงานสายตาม ข้อ ๒.๒ แต่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดตามข้อ ๒.๑ ให้ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมาตามข้อ ๒.๒

๒.๔ กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนวันลาและการมาทำงานสายเกิน กว่าที่กำหนด แต่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีคะแนนระดับสูงสุดตามข้อ ๒.๑ หรือในกลุ่มที่มีคะแนนรองลงมาตามข้อ ๒.๒ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละรองลงมาจากข้อ ๒.๒ โดยให้ปฏิบัติตามข้อ ๓

ข้อ ๓ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือมีเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่ผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งไม่ ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะต้อง ชี้แจงเหตุผลผลความจำเป็นและเอกสารหลักฐานเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายประกอบการพิจารณา โดยให้ถือปฏิบัติ ตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายจิตกร สุวรรณณัฏฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่