



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ได้สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ได้จัดทำและพิจารณาร่างแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ โดยความเห็นชอบและอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ซึ่งได้ดำเนินการสอดคล้องและเป็นไปตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ และตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.thathongmai.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตรกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการ พัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อ มิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าทองใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าทองใหม่ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกัน ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๕
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๖
๙. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าทองใหม่	๗
๑๐. ภาคผนวก ๙	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

หลักการเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญห การทุจริตประพตติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดาเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดาเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เป็ดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงกิจกรรมบางกิจกรรมเกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น การเพิ่มช่องทางการติดต่อทาง facebook เป็นต้น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และกิจกรรมการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดาเนินการเรื่องโปร่งใสในการดาเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี ๒๕๖๐ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบ

วิสัยทัศน์

“สร้างจิตสำนึกให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย ส่งเสริมจริยธรรม รวมพลังในการสร้างความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนากระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็น การวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน
 ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 ๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
 - ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
 ๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม
ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค
ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือ
เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
ท่าทองใหม่กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ
พฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่เข้าข่ายการทุจริตฯ และตระหนัก
ถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ สอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ
พฤติกรรม

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็น
อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย
รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
และประเพณีนิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด

๑.๓ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๔ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ด้วยตนเอง

๑.๕ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับ ส่วนราชการ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับส่วนราชการ ภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขขั้นตอน วิธีการบริการ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการทุจริต

๓.๒ จัดให้มีการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง เพื่อกระจายและถ่วงดุลการใช้อำนาจ

๓.๓ สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอน และเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต

๔.๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๒ โครงการจัดประชุมบูรณาการการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมกันระหว่าง

ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
และประพตติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ทั้งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยให้มีการบรรจุหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าไปในแผนกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ผู้บริหาร เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐและคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๕,๐๐๐	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติ งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒.๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปี ๒๕๖๐	๕,๐๐๐	
	๒.๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐	
	๒.๓ สนับสนุนการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	-	
	๒.๔ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการ ทุจริต	-	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความ ดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	
	๓.๒ มีการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนา คุณภาพชีวิตให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๔. สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	๔.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.๒ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๔.๓ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐ - -	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑. บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม ๑.๒ สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส/ เรื่อง ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน รับทราบ ๑.๓ .สร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต กิจกรรมรณรงค์ ๑.๔ .ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้มี ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริตฯ และตระหนักถึง ความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล สอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม	- - - -	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต ๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ๒.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	- - - -	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด ๑.๒ ระบบควบคุมภายใน	- -	
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ (ต่อ)**

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง เพื่อกระจายและถ่วงดุลการใช้อำนาจ	-	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่**

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยให้มีการบรรจุหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าไปในแผนพัฒนาบุคลากร	-	
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ผู้บริหารเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐและคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	
	๒.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)	-	
	๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน	-	

ภาคผนวก

- ★ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ที่ ๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
- ★ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ที่ ๙๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
- ★ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ที่ ๙๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประกอบด้วย

๑. นางสาวกรรพณ ยวนจิตต์	ปลัดอบต.ท่าทองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นางกุลธิยา มณีรัตน์	รองปลัดอบต. ท่าทองใหม่	กรรมการ
๓. นางสาวณัฐมา สงคงคา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธนภัทร ปลอดจินดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางอิสริยา ฤทธิภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวมาลัยพร หิรัญจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตรกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ที่ ๙๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

.....

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่นำไปปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประกอบด้วยบุคคลดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายรุ่งโรจน์ โต้ะหมัด | รองนายก อบต.ท่าทองใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิริพล ใจงาม | รองนายก อบต.ท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| ๓. นายมนตรี ทองอ่อน | ประธานสภา อบต.ท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| ๔. นางอิสริยา ฤทธิภักดี | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางสาวมาลัยพร หิรัญจันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานพร้อมรายงานผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตกร สุวรรณณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่