



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ได้สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ได้จัดทำและพิจารณาร่างแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ โดยความเห็นชอบและอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ซึ่งได้ดำเนินการสอดคล้องและเป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.thathongmai.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการ พัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อ มิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าทองใหม่ จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าทองใหม่ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกัน ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๕
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๖
๙. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๗
๑๐. ภาคผนวก	12

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

หลักการเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงกิจกรรมบางกิจกรรมเกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น การเพิ่มช่องทางการติดต่อทาง facebook เป็นต้น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และกิจกรรมการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี ๒๕๕๘ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบ

วิสัยทัศน์

“สร้างจิตสำนึกให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย ส่งเสริมจริยธรรม รวมพลังในการสร้างความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็น การวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน
 ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 ๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
 - ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
 ๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม
ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค
ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือ
เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
ท่าทองใหม่กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ
พฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่เข้าข่ายการทุจริตฯ และตระหนัก
ถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ สอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ
พฤติกรรม

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็น
อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย
รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด

๑.๓ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๔ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ด้วยตนเอง

๑.๕ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับ ส่วนราชการ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่กับส่วนราชการ ภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขขั้นตอน วิธีการบริการ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการทุจริต

๓.๒ จัดให้มีการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง เพื่อกระจายและถ่วงดุลการใช้อำนาจ

๓.๓ สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอน และเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมมิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต

๔.๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๒ โครงการจัดประชุมบูรณาการการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
และประเพณีมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่หักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยให้มีการบรรจุหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าไปในแผนกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ผู้บริหาร เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐและคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๒.ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรร มาภิบาล	๒.๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดา เนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปี ๒๕๕๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริย ธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๓ สนับสนุนการกิจกรรมเชิดชู เกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	-	
	๒.๔ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้าน การป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
	๒.๕ โครงการรณรงค์และส่งเสริม การปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	
๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิด ชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	-	
	๓.๒ มีการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ ข้าราชการและบุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยการ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความสุขใน การทำงานและสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔.สร้างจิตสำนึก และความ ตระหนักในการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนใน ท้องถิ่น	๔.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๔.๒ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	
	๔.๓ โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑. บูรณาการ ระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นเวที ประชาคม	-	-	-	-	-	
	๑.๒ สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส/ เรื่องร้องเรียน พร้อม ทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้เสียและ ประชาชนรับทราบ	-	-	-	-	-	
	๑.๓ .สร้างเครือข่ายการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริตกิจกรรมรณรงค์	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๑.๔ .ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและ ประชาชนมีความรู้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริตฯ และตระหนักถึงความสำคัญในการ ให้ความร่วมมือกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล สอดส่องและแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม	-	-	-	-	-	
๒.ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบใน องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าทองใหม่	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	-	-	-	-	-	
	๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	
	๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงาน ต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าทองใหม่	-	-	-	-	-	
	๒.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการ ตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ ประชาชน	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด	-	-	-	-	-	
	๑.๒ ระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
๓. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง เพื่อกระจายและถ่วงดุลการใช้อำนาจ	-	-	-	-	-	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่**

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรโดยให้มีการบรรจุ หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเข้า ไปในแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	-	
๒.สร้าง มาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๒.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร เข้ารับ การอบรมหลักสูตรด้านการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐและคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ ทางวิชาการเพื่อให้มี กระบวนการเรียนรู้ และการ ถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มี การศึกษาตัวอย่างกรณี (case study ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่ เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากร ทุกคน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		-	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	

ภาคผนวก

- ★ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ที่ ๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
- ★ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ที่ ๙๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
- ★ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ที่ ๙๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

.....

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประกอบด้วย

๑. นางสาวกรอุบล ยวนจิตต์	ปลัดอบต.ท่าทองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นางกุลธิดา มณีรัตน์	รองปลัดอบต. ท่าทองใหม่	กรรมการ
๓. นางสาวณัฐิมา สงคงคา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธนภัทร พลอดจินดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางอิสริยา ฤทธิภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวมาลัยพร หิรัญจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตรกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ที่ ๙๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

.....

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ที่นำไปปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประกอบด้วยบุคคลดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายรุ่งโรจน์ โต๊ะหมัด | รองนายก อบต.ท่าทองใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิริพล ใจงาม | รองนายก อบต.ท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| ๓. นายมนตรี ทองอ่อน | ประธานสภา อบต.ท่าทองใหม่ | กรรมการ |
| ๔. นางอิสริยา ฤทธิภักดี | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางสาวมาลัยพร หิรัญจันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานพร้อมรายงานผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตรกร สุวรรณณณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่